

Kennisdag 2.0(09)

Van Vogelwet 1936 naar web 2.0

Theater en Congrescentrum Hanzehof – dinsdag 10 november 2009

BESCHRIJVINGEN WORKSHOPS

Workshop 1

Organisatie

Workshopleiders

Zij-instromers en het researchevak (*vrije inloop*)

Politieacademie

dr. Peter Klerks, lector Criminaliteitsbeheersing & Researchekunde

Berber Lettinga, researchekundige

Iris Vermeeren, researchekundige

Frank Verdonk, researchekundige

Jan Wilzing, researcheseniör

Henk Jansen, researcheseniör

Ed Reinshagen, researcheseniör

Momenteel stromen er veel jonge, hoog opgeleide, mensen het researchevak in. Dit onder de noemer 'zij-instromers'; collegae met een HBO of wetenschappelijke vooropleiding aangevuld met een masteropleiding researchekunde die inmiddels afgerond is of in een vergevorderd stadium verkeert .

Hoe ervaren deze relatieve buitenstaanders het researchevak, de researchecultuur, de researchepopulatie en hoe gaan zij om met een veelgehoorde aanname dat 'zij over vijf jaar toch weg zullen zijn'?

Hoe was dat veertig jaar geleden toen de huidige 'old warriors' zelf de aanstormende generatie vormden ; HBS en Politieacademie en dan als jonge inspecteur de praktijk in? Hoe hebben zij zich gevormd in hun loopbaan, welke kansen hebben zij gepakt en welke lessen uit 'vallen en opstaan' zijn daaruit voor de jonge zij-instromers te halen?

Aan de hand van verschillende thema's gaan de drie researchekundigen Berber Lettinga, Iris Vermeeren en Frank Verdonk, in gesprek met drie gelouterde researchesenioren: Jan Wilzing, Henk Jansen en Ed Reinshagen. Het publiek wordt betrokken bij de gespreksthema's. Welke lessen zijn daar uit te halen en welke overeenkomsten hebben deze vakmensen in hun passie voor het researchevak?

Workshop 2

Organisaties

Workshopleiders

Ontwikkelingen technologie en de Politie (*vrije inloop*)

KLPD & Politieacademie

Ron Boelsma, programmamanager KIM

dr. ir. Mariëlle den Hengst, lector Intelligence

Hans Regterschot, programmamanager Intelligence

De nieuwe generatie werknemers is opgegroeid met het web2.0. Zij weet niet beter dan dat informatie er altijd en overal is. En zij vindt het niet meer dan gewoon om in een netwerk met anderen samen het werk uit te voeren. De razendsnelle ontwikkelingen in de informatietechnologie, het internet en de mobiele technologie hebben hieraan een belangrijke bijdrage geleverd. Op de kennisdag 2.0(09) laten we zien welke mogelijkheden dit kan hebben voor de Nederlandse politie en gaan we graag met u verkennen welke grenzen daar ook aan gesteld zouden moeten worden.

In de workshop nemen Ron Boelsma, programmamanager KIM bij het KLPD en Mariëlle den Hengst, lector Intelligence bij de Politieacademie, u mee in de nieuwe informatiewereld. De nieuwe informatiewereld kenmerkt zich door een overvloed aan informatie. Hoe kan de politie uit deze overvloed van informatie snel een goed beeld vormen van wat er buiten op straat gebeurt? Hoe kan al die informatie leiden tot een meer voorspellend inzicht? En hoe kan al die informatie de intuïtie en ervaring van de agent op straat aanvullen?

Met mobiele technologie wordt het meer en meer mogelijk de agent op straat te ondersteunen met informatie uit de organisatie. Dit zou kunnen leiden tot een verplattung van de organisatie doordat leidinggevendenden steeds dichterbij de agent op straat kunnen komen. Meer informatie richting de agent op straat kan daarmee ook leiden tot meer sturing op de agent op straat. Dit staat als stelling centraal in het synthesesedebat.

Workshop 3 **Ik zie, ik zie, wat jij niet ziet! (vrije inloop)**
Organisatie Politieacademie
Workshopleiders prof. dr. Gabriel van den Brink, lector Gemeenschappelijke Veiligheidskunde
 Huub Stiekema, Directeur Regionale Informatie Organisatie Brabant Zuid-Oost
 Ton Valckx, programmamanager Gemeenschappelijke Veiligheidskunde

Het lectoraat Gemeenschappelijke Veiligheidskunde baseert zich deze kennisdag op de jarenlange verwevenheid van de Nederlandse politie in lokale netwerken of gemeenschappen binnen een geografisch gebied. Daarbij wordt intensief samengewerkt met het lokale bestuur, de zorginstellingen, scholen, winkeliersverenigingen, jeugdgroeperingen etc. Het credo voor de gebiedsgebonden politie is nog steeds: "kennen en gekend worden"!

In de huidige maatschappij wordt onze aandacht echter ook gevraagd voor netwerken die niet alleen geografisch zijn bepaald. Groepen bewoners kunnen sneller met elkaar communiceren en via meerdere kanalen dan voorheen. De politie is daarop niet altijd ingespeeld. Burgers hoeven zich ook aan minder regels te houden. Denk bijvoorbeeld aan virtuele communities of netwerken zoals Ebay, Second Life, Hyves, MSN, Teamlink.nl. Hedendaagse wijkbewoners (vooral dan de jongeren) binden zich aan nieuwe dynamische netwerken. Wil je hen bereiken of beïnvloeden dan zal de politie zich ook op deze netwerken moeten oriënteren. Dat heeft gevolgen voor het werken van de politie. Daarbij dringen zich vragen op als: Moeten we allemaal virtueel gaan werken of is het fysieke contact met de wijkbewoners nog altijd van belang? Hoe krijg je zicht op virtuele netwerken die voor jouw werk in de wijk belangrijk kunnen zijn? En stel dat je als wijkagent aanwezig bent in deze netwerken: hoe ga je dan om met je informatiepositie, zowel intern als extern? Hoe kun je samenwerken met burgers via deze netwerken? Het lectoraat wil samen met deelnemers aan deze dag deze ontwikkelingen op een interactieve wijze verkennen. We bediscussiëren de vraag waar grenzen liggen qua moraliteit en privacy en op welke wijze de politie zich in deze wereld kan bewegen.

Workshop 4 **Kennisproductiviteit van de relatie tussen jongere en oudere politiemedewerkers (vrije inloop)**
Organisatie Politieacademie
Workshopleider Hidde de Blouw, programmamanager Lerende Politieorganisatie

Tijdens deze kennisdag focust het lectoraat Lerende Politie Organisatie op de kennisproductiviteit van de relatie tussen jongere en oudere politiemedewerkers. Wat zijn de werkzame principes en succesfactoren die jong en oud wederzijds aantrekkelijk voor elkaar maken om kennis en ervaring te delen en te verdiepen? In achtereenvolgens een verkennende *workshop*, een *stellingendebat* en de uitnodiging om een *leerlabyrint* te doorlopen, wordt de thematiek vanuit verschillende invalshoeken benaderd.

Workshop 5 **Ruim 40 jaar ervaring met rellen en geweld ...Martin, wat geef je ons mee voor de toekomst? (vaste workshop)**
Organisatie Strategische BeleidsGroep Conflict- en Crisisbeheersing & Politieacademie
Workshopleiders Martin Heerschap, voorzitter
 prof. dr. Otto Adang, lector Openbare Orde & Gevaarbeheersing
 Wim van Oorschot, programmamanager Openbare Orde & Gevaarbeheersing

Martin Heerschap, voorzitter van de Strategische BeleidsGroep Conflict- en Crisisbeheersing van de Raad van Hoofdcommissarissen, blikt terug op zijn rijke ervaring en persoonlijk functioneren gedurende aansprekende optredens in Rotterdam en Haaglanden. Na zijn ongetwijfeld boeiende en aangrijpende presentatie zal hij samen met lector Otto Adang in gesprek met de deelnemers gaan. Centraal hierbij staat de toepasbaarheid van deze ervaringskennis op huidige ontwikkelingen in de samenleving en het vak van grootschalig of bijzonder optreden.

Workshop 6

Organisatie

*Workshopleider***Hoe worden wij multiculturele vakmensen? (*vaste workshop*)**

Politieacademie

dr. Sjiera de Vries, lector Multicultureel Vakmanschap & Diversiteit

In deze workshop gaat Sjiera de Vries in op wat volgens haar de basisingrediënten zijn van multicultureel vakmanschap. Vervolgens wordt met de aanwezigen onderzocht:

1. hebben we zo inderdaad de belangrijkste zaken te pakken, wat mist er?
2. op welke onderdelen scoren politiemensen al goed, waar komen we tekort? Waar relevant kijken we naar verschillen tussen functies
3. hoe kunnen we tot verbetering komen? Er wordt hard gewerkt aan het verankeren van multicultureel vakmanschap in het onderwijs, maar zijn er daarnaast ook andere manieren om te leren over dit onderwerp? Biedt leren op het werk kansen? Hoe is dat te organiseren?

Doel van de workshop is nieuwe ideeën te ontwikkelen rond het vergaren van multicultureel vakmanschap. Om dit te bereiken wordt van de deelnemers een actieve inbreng verwacht.