CONCOURS DE PROMOTION
CANDIDATURE **INTERNE** : INSPECTEUR (**CADRE DE BASE**) – Session 2009
Evaluation du potentiel du membre du personnel candidat à un concours de promotion

Membre du personnel

NOM, Prénom : ..... Numéro d'identification : .44-.....

Grade : ..... Corps/Entité/Service :..... Fonction : .....

Lorsque le membre du personnel participe à un concours de promotion, les informations relatives au potentiel de celui-ci à accéder au grade supérieur revêtent une importance particulière.

Afin d'obtenir une évaluation de ce potentiel, il importe d'estimer dans la fonction actuelle du membre du personnel la qualité de ses prestations et de ses expériences. Ainsi, le principe consiste à identifier les éléments concrets qui sont relevants et prédictifs des prestations dans le futur grade/fonction.

*C'est pourquoi il est demandé au **Chef de corps de la police locale** ou au **Directeur de la police fédérale** de **formuler un avis** quant au potentiel du candidat à développer les compétences propres au grade postulé.*
Nous demandons d'aborder les trois rubriques suivantes de manière circonstanciée (situations concrètes/évènements) :

1) Quelles sont les responsabilités du membre du personnel dans sa fonction actuelle (les tâches, mentorat, implication dans des projets,...) ?

2) Dans l'exercice de ses missions, le membre du personnel a-t-il atteint (Illustrez avec des exemples concrets) :
   - ☐ un niveau inférieur ou insuffisant par rapport aux collègues de même grade
   - ☐ un niveau comparable par rapport à la majorité des collègues de même grade
   - ☐ un niveau supérieur par rapport aux collègues de même grade

3) Le membre du personnel a-t-il, dans l'exécution de ses fonctions, prouvé/montré qu'il était à même d'assurer des missions habituellement assurées par un inspecteur de police ? Illustrez avec des exemples concrets :

Sur base de ces éléments, concernant le potentiel du candidat à accéder au niveau supérieur, j'émets un avis : **O FAVORABLE** **O DEFAVORABLE**	**Réservé au membre du personnel concerné :** Pris pour connaissance, Date : Signature :
Date, signature, nom, grade et fonction :	

Police