

DESCRIPTION DU POSTE

Intitulé du poste: Administrateur au sein de l'unité "Crimes contre les personnes (SC3)", du département "Formes graves de criminalité"

Autorité hiérarchique: Administrateur principal de l'unité "Crimes contre les personnes/exploitation sexuelle des enfants"
Chef de l'unité "Crimes contre les personnes"

1. Finalité du poste

Au sein du département «Formes graves de criminalité», sous l'autorité de l'administrateur principal du groupe « Exploitation sexuelle des enfants » au sein de l'unité « Crimes contre les personnes (SC3) », l'administrateur recherché aura pour tâche de développer des projets relatifs aux informations stratégiques et opérationnelles ou au renseignement en rapport avec l'exploitation sexuelle des enfants.

Le titulaire du poste aura pour tâche de faire bénéficier de ses connaissances expertes et de ses conseils les Etats membres (EM), les organes répressifs européens et les autres partenaires d'Europol dans ce domaine de la criminalité.

2. Tâches et responsabilités

Le candidat retenu sera appelé à assumer les principales tâches suivantes:

Sur le plan opérationnel:

Prêter assistance à l'administrateur principal pour le traitement des données opérationnelles, en vue de contribuer à la détection, à la désorganisation et

au démantèlement des réseaux de criminalité organisée impliqués dans l'exploitation sexuelle d'enfants, et ce à travers les activités suivantes :

- participer à l'élaboration de projets concernant l'exploitation sexuelle d'enfants en général et les formes de criminalité qui y sont liées;
- contribuer à la collecte de données et faciliter l'échange d'informations entre les États membres ;
- notifier aux autorités compétentes des États membres les informations les concernant et tout lien établi entre des faits délictueux;
- contribuer aux enquêtes dans les États membres en transmettant aux unités nationales toutes les informations pertinentes à cet égard;
- assurer la liaison avec les agents des organes répressifs dans toute l'Union européenne (UE) afin d'accroître l'efficacité de leurs investigations, en particulier en fournissant un soutien en matière de renseignement pour les grandes enquêtes criminelles relatives à l'exploitation sexuelle des enfants.

Sur le plan stratégique:

Soutenir l'administrateur principal dans l'élaboration et la mise en œuvre d'initiatives prises par Europol et ses partenaires en vue d'améliorer la coopération transfrontalière en matière de répression dans la lutte contre l'exploitation sexuelle des enfants, et ce, à travers les activités suivantes:

- représenter Europol dans les forums spécialisés et dans les initiatives stratégiques régionales et internationales présentant de l'intérêt à cet égard;
- élaborer, maintenir et mettre à jour des connaissances expertes relatives à l'exploitation sexuelle des enfants, par des recherches, des études et les relations avec les organes et experts concernés ;
- se tenir informé des tendances, nouveaux itinéraires, nouveaux modes opératoires et nouvelles techniques auxquels les criminels ont recours pour déployer leurs activités;
- contribuer à et fournir une assistance pour la réalisation de rapports et documents stratégiques, y compris l'Évaluation de la menace de la criminalité organisée dans l'Union européenne et le Bulletin du renseignement sur l'exploitation sexuelle des enfants ;
- participer à la rédaction de notes d'information, de rapports d'avancement ou d'opérations concernant différentes thématiques ;
- prêter assistance à l'administrateur principal pour l'organisation et la mise en œuvre pratique de la formation annuelle d'Europol sur la lutte contre l'exploitation sexuelle d'enfants sur l'Internet.

3. Conditions requises

3.1 Conditions générales (article 24 du statut du personnel d'Europol)

Le titulaire du poste devra:

- être membre d'une autorité nationale compétente d'un des États membres de l'Union européenne et jouir pleinement de ses droits civiques;
- avoir une excellente connaissance, à l'oral comme à l'écrit, d'au moins deux langues officielles de l'Union européenne, dont l'anglais;
- se trouver en situation régulière au regard des lois qui lui sont applicables en matière d'obligations militaires;
- produire les garanties de moralité requises pour l'exercice de ses fonctions;
- être physiquement apte à l'exercice des fonctions;
- disposer d'un niveau de formation équivalent à un cycle complet d'études (par exemple: université, polytechnique ou sciences appliquées), ou avoir suivi des études administratives similaires sanctionnées par un diplôme (par exemple dans une école pour officiers de police);
- posséder au moins 5 ans d'expérience dans un environnement opérationnel de l'action répressive, y compris 3 ans d'expérience au moins dans la lutte contre la diffusion sur l'Internet de contenus susceptibles de favoriser les abus sur les enfants, et dans les enquêtes relatives à l'exploitation sexuelle des enfants.

3.2 Aptitudes et compétences spécifiques requises pour ce poste:

Le titulaire du poste devra:

a. Expérience professionnelle

Indispensables:

- posséder une expérience opérationnelle de la lutte contre les réseaux criminels impliqués dans des activités criminelles d'exploitation sexuelle d'enfants;
- avoir une expérience de la collecte et du traitement d'informations relatives aux enquêtes concernant l'exploitation sexuelle des enfants.

Souhaitables:

- avoir une expérience professionnelle dans une organisation pluridisciplinaire ou internationale;

- posséder une expérience de la présentation de formations spécialisées axées sur l'exploitation sexuelle des enfants.

b. Connaissances professionnelles:

Indispensables:

- connaître tant les compétences des services répressifs que le rôle des parties prenantes compétentes, nationales et internationales, dans le domaine de la lutte contre l'exploitation sexuelle des enfants;
- avoir une bonne connaissance du cadre juridique de l'UE en général et du domaine de la coopération en matière d'application des lois en particulier, ainsi que du cadre juridique d'Europol.

Souhaitables:

- avoir des connaissances de base concernant les processus d'analyse criminelle.

c. Aptitudes et compétences techniques

Indispensables:

- avoir une bonne connaissance des applications et produits informatiques bureautiques, en particulier de Microsoft Office® et de l'Internet;
- avoir d'excellentes capacités d'organisation, y compris l'aptitude à travailler sous pression;
- avoir d'excellentes capacités analytiques.

Souhaitables:

- avoir une expérience de la rédaction de rapports relatifs à des problématiques liées à l'exploitation sexuelle des enfants;
- avoir une expérience des recherches sur l'Internet axées sur la diffusion de contenus favorables à l'exploitation sexuelle des enfants.

d. Aptitudes et compétences sociales:

Indispensables:

- avoir un sens aigu du contact et de bonnes aptitudes à travailler en équipe;
- faire preuve d'excellentes capacités de communication, à l'oral comme à l'écrit, ainsi que d'une aptitude à aborder des personnes ou des questions difficiles;
- avoir de bonnes capacités de raisonnement;

- faire preuve d'un degré élevé de professionnalisme, de créativité et de flexibilité;
- avoir un sens aigu des responsabilités, être intègre et faire preuve d'initiative et d'engagement;
- être en mesure de travailler efficacement dans un environnement de travail international et multi-professionnel.

4. Traitement

Grade: 8

Le salaire de base s'élève à 4 134, 46 euros.

(Les prélèvements fiscaux et sociaux au sein d'Europol sont de l'ordre de 10 à 15%)

De plus, des allocations familiales seront octroyées le cas échéant:

- 5% du salaire de base – allocation de foyer;
- 289,03 euros (net) - par enfant à charge;
- 628,33 euros (net) – indemnité d'expatriation.

Avantages supplémentaires (indemnités de voyage annuel au lieu d'origine, d'éducation, de loyer et autres, excellent système d'assurance maladie, etc.).

5. Informations complémentaires

5.1 Dates principales:

Délai de dépôt des candidatures: le 25 août 2009

Procédure de recrutement: les 14 et 15 septembre 2009

Date d'entrée en fonctions: au plus tard le 1^{er} décembre 2009

5.2 Informations de contact:

Pour obtenir de plus amples informations sur le poste décrit ci-dessus ou une assistance pour remplir le formulaire de candidature, veuillez vous reporter aux lignes directrices d'Europol en matière de recrutement (EUROPOL RECRUITMENT GUIDELINES), consultez le site www.europol.europa.eu ou composez le numéro +31 (0) 70 302 5298 ou le +31 (0) 70 353 1628.