

STELLENBESCHREIBUNG

**Bezeichnung der Stelle: Zweiter Referent (m/w)
Referat IKT-Infrastruktur und –Betrieb (IMT1)
in der Abteilung Informationsmanagement
und –technologie – IKT-Sicherheit**

**Dienstvorgesetzte: Erster Referent IKT-Sicherheit, Referat
Infrastruktur und Betrieb
Leiter des Referats Infrastruktur und
Betrieb**

1. Zielsetzung der Stelle

Mitwirkung an den Pflege-, Support- und Entwicklungstätigkeiten der IKT-Sicherheitsinfrastruktur von Europol. Bereitstellung von für den Geschäftsbetrieb erforderlichen IKT-Lösungen in Zusammenarbeit mit den anderen IMT-Referaten und -Gruppen.

2. Aufgaben und Zuständigkeiten

Der Stelleninhaber wird unter der Leitung des ersten Referenten die folgenden Hauptaufgaben wahrnehmen:

- Als Mitglied des IKT-Sicherheitsteams laufende Sicherstellung des geeigneten Schutzes der Europol-Computersysteme;
- regelmäßige Überwachung und Analyse technischer Protokolle, einschließlich Betriebssystem, Infrastruktur und Kommunikationsausrüstung;
- Mitwirkung am Entwurf, Aufbau, Betrieb und der täglichen Verifizierung der Sicherheitsinfrastrukturelemente, einschließlich Virenschutz, Prüfung, VPN, Firewall, IDS/IPS und PKI;
- zuverlässige Bereitstellung von Verfahren, Leitlinien und strategischen Dokumenten im Zusammenhang mit Sicherheit;
- Entwicklung, Durchführung, Koordinierung und Dokumentierung von Projekten und Verfahren im Zusammenhang mit der IKT-Sicherheit;

- Beratung hinsichtlich der Folgenabschätzung in Bezug auf IKT-Sicherheit, darunter Empfehlungen zur technischen Sicherheit in Form schriftlicher und mündlicher Berichte für interne Projekte und Tätigkeiten;
- Bereitstellung der 3. Supportebene bei Vorfällen und Problemen im Zusammenhang mit der IKT-Sicherheit;
- Ausführung von Routineaufgaben wie Pflege, Erweiterung, Aktualisierung und Bereitstellung von Berichten oder Statistiken;
- Verfolgung der neuesten Entwicklungen im Bereich IKT-Sicherheit.

3. Anforderungen

3.1 Allgemeine Anforderungen (Artikel 24 des Personalstatuts von Europol)

Der Stelleninhaber sollte:

- **Staatsangehöriger eines der Mitgliedstaaten der Europäischen Union sein und die bürgerlichen Ehrenrechte besitzen;**
 - **über ausgezeichnete Kenntnisse in Wort und Schrift von mindestens zwei Amtssprachen der Europäischen Union, darunter Englisch, verfügen;**
 - **den Verpflichtungen aus den für ihn geltenden Wehrgesetzen nachgekommen sein;**
 - **über Referenzen verfügen, aus denen seine Eignung für die Stelle hervorgeht;**
 - **die für die Wahrnehmung seiner dienstlichen Pflichten erforderliche körperliche Eignung besitzen;**
 - über einen Bildungsabschluss verfügen, der einem abgeschlossenen Hochschulstudium bei mindestens vierjähriger Regelstudienzeit entspricht, vorzugsweise im Bereich Informationstechnologie;
- ODER**
- über einen Bildungsabschluss verfügen, der einem abgeschlossenen Hochschulstudium bei mindestens dreijähriger Regelstudienzeit entspricht, vorzugsweise im Bereich Informationstechnologie, und mindestens einjährige, einschlägige Berufserfahrung besitzen;
 - darüber hinaus mindestens 6 Jahre einschlägige Berufserfahrung im Bereich IKT-Sicherheit besitzen, die nach dem Hochschulabschluss erworben wurde.

3.2 Besondere Anforderungen:

Der Stelleninhaber sollte folgende Anforderungen erfüllen:

a. Berufliche Erfahrung:

Wesentlich:

- Erfahrung im Bereich Webportal- und Webanwendungssicherheit, einschließlich Web-Server-Hardening, Identitätsmanagement und Integration von Anwendungen;
- Erfahrung im Bereich Datenbanksicherheit (Schutz und Auditing).

Wünschenswert:

- Erfahrung mit der Sicherheit von Microsoft-Technologien, darunter Sicherung von Systemen basierend auf .NET- und Sharepoint-Technologien;
- Erfahrung mit Microsoft-Umgebungssicherheit, darunter Sicherung von Active Directory und Hardening von Servern, Programmen und Diensten;
- Erfahrung mit Konfiguration, Support und Pflege, darunter Firewall, VPN und Virenschutzlösungen.

b. Berufliche Kenntnisse:

Wesentlich:

Gründliche Kenntnis der Grundsätze der Informationssicherheit, insbesondere:

- Methoden der Risikoanalyse und Standards der Informationssicherheit;
- gängige Schutzmaßnahmen im Bereich Informationssicherheit;
- umfassende Fachkenntnis einer großen Palette von IT-Sicherheitsprodukten, -anbietern und -technologien.

Wünschenswert:

- Sicherheit von IBM WebSphere-Umgebungen;
- Angriffserkennung und Überwachung von Vorfällen, einschließlich Kenntnis typischer Angriffsmuster und –signaturen sowie bekannter DOS, Exploits und Vulnerabilitäten.

c. Fachliche Fähigkeiten und Kompetenzen:

Der Stelleninhaber sollte:

Wesentlich:

- Umfassende Kenntnisse im Bereich PKI und/oder Zertifikatverwaltung und Lebenszyklus (SSL, PKI für VPN-basierte Systeme, nutzer- und systembasiert usw.) besitzen;
- ausgezeichnete organisatorische Fähigkeiten besitzen, einschließlich der Fähigkeit, unter Zeitdruck zu arbeiten;
- ausgezeichnete analytische Fähigkeiten besitzen.

d. Soziale Fähigkeiten und Kompetenzen:

Wesentlich:

- Ausgeprägte zwischenmenschliche Fähigkeiten sowie Teamfähigkeit;
- ausgezeichnete mündliche und schriftliche Kommunikationsfähigkeit, was auch die Fähigkeit einschließt, einem Nicht-Fachpublikum technische Sachverhalte zu vermitteln;
- hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein und Integrität sowie Eigeninitiative und Engagement;
- Fähigkeit, in einem internationalen und berufsübergreifenden Arbeitsumfeld effizient zu arbeiten;
- Akzeptanz kurzfristig wechselnder Arbeitszeiten und von Dienstplänen mit Rufbereitschaft.

4. Gehalt

Besoldungsgruppe: 7

Das Grundgehalt beträgt 4 863,32 EUR.

(Der Abzug von Steuern und Sozialversicherungsbeiträgen bei Europol beträgt etwa 15-20 %.)

Gegebenenfalls können zusätzlich Familienzulagen gewährt werden:

- 5 % des Grundgehalts – Haushaltszulage;
- 289,03 EUR (netto) – für jedes unterhaltsberechtigten Kind;
- **628,33 EUR** (netto) – Auslandszulage.

Zusätzliche Leistungen (jährliche Reise an den Herkunftsort, Ausbildungs-, Miet- und andere Zulagen, Zusatzkrankenversicherung usw.).

5. Weitere Informationen

5.1 Hauptfristen:

Bewerbungsfrist: 11. August 2009
Einstellungsverfahren: 26./27. August 2009
Einstellungstermin: so bald wie möglich, jedoch spätestens zum 1. Dezember 2009

5.2 Kontakt:

Falls Sie weitere Fragen zu der genannten Stelle oder zum Ausfüllen des Bewerbungsformulars haben, lesen Sie bitte die EINSTELLUNGSLEITLINIEN VON EUROPOL (EUROPOL RECRUITMENT GUIDELINES) auf der Website www.europol.europa.eu oder rufen Sie uns an unter +31 (0)70 302 52 98 oder +31 (0)70 353 16 28.
