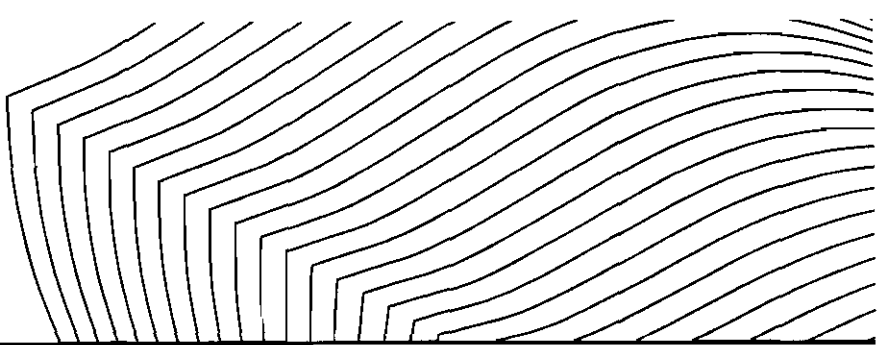




Police



Police Fédérale
Direction Générale de
l'Appui et de la Gestion
Direction de la mobilité et de
la gestion du Personnel
Service Développement
dgs.dsp.dev-hr@police.be
Tel.(02)554.41.13
Fax (02)642.60.96
Rue Fritz Toussaint, 8
1050 BRUXELLES

NOTE PERMANENTE

Numéro d'émission	DGS/DSP/Developpement-	2009/45509
Date d'émission	21-10-2009	
Classification	INTERNE	
Classement	CD623	
Page	1/1	
Annexe(s)	0	
Référence PC	G:\DSP\DEV-HR\Mobilité\Diversité dans les commissions de selection- FF.doc	

Destinataire(s) Toutes les directions de la Police fédérale
Copie: AIG
 CPPL
 Toutes les zones de la Police locale
 DailyDoc - PolDoc - Helpdesk DSED – Call-Center DSI

Objet	Sélections et diversité
Référence(s)	Plan d'actions diversité – police intégrée Lettre du Ministre de l'Intérieur n° C-20/642-10716 du 20-05-2009
Chargé de dossier	Commissaire Divisionnaire Marc BELLIERE, Tel. 02 642 64 48

Le plan d'actions diversité fait partie d'un projet soutenu par le Comité de direction de la police fédérale et le Ministre de l'Intérieur de manière active depuis 2003. S'il apparaît que l'intégration des genres est en bonne voie dans les différentes entités de la police intégrée, force est cependant de constater que la présence de femmes aux postes à responsabilité est encore insuffisante.

Dans cette optique, la Ministre souhaite qu'un effort soit fourni afin d'intensifier la représentativité des femmes au sein des commissions de sélection. En effet, il a été constaté lors des différentes épreuves de sélection organisées en matière de mobilité, de recrutements externes, de promotion sociale, de détachement ou même de mandat, que certaines commissions de sélection ou même commissions d'interview pouvaient parfois manquer de représentativité vis-à-vis des différentes composantes du personnel.

Par la présente, je souhaite attirer votre attention sur la nécessité d'ouverture à la diversité du personnel au sein des commissions de sélection, notamment par une meilleure présence féminine. Si des difficultés étaient rencontrées pour la composition de ces commissions, il est recommandé de faire preuve d'un maximum de souplesse, dans le respect des dispositions légales et réglementaires qui s'imposent à la commission.

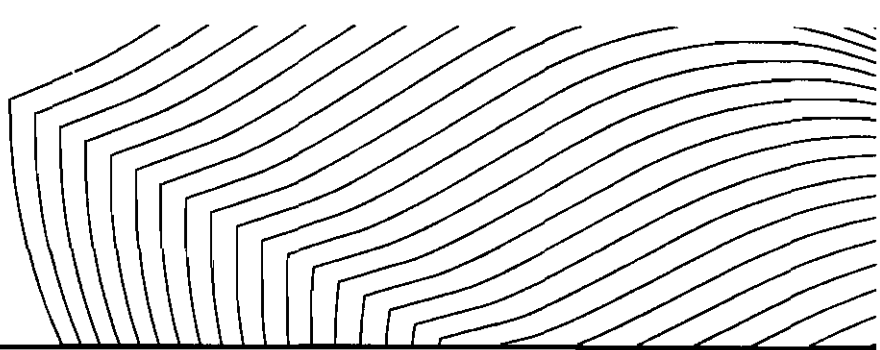
Je vous demande de bien vouloir soutenir cet effort entrepris dans le cadre du plan d'actions diversité lors des vos prochaines commissions de sélection.

Directeur général Jean-Marie VAN BRANTEGHEM

----->>><<<-----



Politie

**Federale Politie**

Algemene directie van de Ondersteuning en het Beheer
Directie van de mobiliteit en het personeelsbeheer
Dienst Ontwikkeling

Dgs.dsp.dev-hr@police.be
Tel. (02)554.41.13
Fax (02)642.60.96
Fritz Toussaintstraat 8
1050 BRUSSEL

TIJDELIJKE NOTA

Uitgiftenummer
Uitgiftedatum

DGS/DSP/Ontwikkeling-2009/45509
21-10-2009

Classificatie
Klassering

**INTERN
CD623**

Bladzijde
Bijlage(n)
Kenmerk PC

1/1
0
G:\DSP\DEV-HR\Mobilité\Diversité
dans les commissions de selection-
N.doc

Geadresseerde(n)

Alles directies van de federale politie

Kopie: AIG
VCLP
Alle lokale politiezones
DailyDoc - PolDoc - Helpdesk DSED – Call-Center DSI

Onderwerp

Selecties en diversiteit

Referentie(s)

Actieplan Diversiteit - geïntegreerde politie
Brief van de minister van Binnenlandse Zaken nr. C-20/642-10716 van 20-05-09

Dossierbeheerder

Hoofdcommissaris Marc BELLIERE, Tel. 02 642 64 48

Het actieplan diversiteit maakt deel uit van een project dat sinds 2003 actief gesteund wordt door het Directiecomité van de federale politie en door de minister van Binnenlandse Zaken. Hoewel blijkt dat het de goede richting uitgaat met de *gender*-verhoudingen in de verscheidene entiteiten van de geïntegreerde politie, moeten we vaststellen dat vrouwen nog steeds ondervertegenwoordigd zijn in functies die een zekere verantwoordelijkheid impliceren.

In deze optiek wenst de minister dat er een inspanning wordt geleverd om de vertegenwoordiging van vrouwen in selectiecommissies op te drijven. Bij de verschillende selectieproeven in het kader van mobiliteit, externe aanwervingen, sociale promotie, detacheringen en zelfs in het kader van de toewijzing van mandaten, werd immers vastgesteld dat bepaalde selectiecommissies of zelfs interviewcommissies onvoldoende representatief zouden zijn.

Met deze nota wens ik uw aandacht te vestigen op de noodzaak om meer diversiteit te brengen in de samenstelling van deze selectiecommissies, met name door de aanwezigheid van vrouwen te vergroten. Indien er zich problemen zouden voordoen bij de samenstelling van deze commissies, is het aangewezen om zo veel mogelijk flexibiliteit aan de dag te leggen, weliswaar met inachtnaam van de wettelijke en reglementaire bepalingen die de commissie dient na te leven.

Ik verzoek u dan ook zich te scharen achter de inspanning die wordt geleverd in het raam van het actieplan diversiteit met het oog op de samenstelling van toekomstige selectiecommissies.

Directeur-generaal Jean-Marie VAN BRANTEGHEM

----->>><<<-----